



รายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สารบัญ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม	๑
๑.๑ การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑
๑.๒ การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ และข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น	๑
๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาศักยภาพการขนส่งทางบกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
๑.๔ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก/การประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕
๒.๑ การพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี (เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔)	๕
๒.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	๕
๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาศักยภาพการขนส่งทางบก ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗
๒.๔ จัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต	๙
๓.๑ การทบทวนและปรับปรุงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารและองค์กร	๙
๓.๒ การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๙
๓.๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่	๑๐
๓.๔ การพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต	๑๒
๔.๑การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในบังคับประมาณ	๑๒
๔.๒การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัยและการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ	๑๒
๔.๓การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑๓
๔.๔การเผยแพร่สถิติการดำเนินการทางวินัยและข้อมูลการกระทำความผิดของข้าราชการ พนักงานราชการ	๑๓
๔.๕ การจัดทำมาตรการข้อกำหนด และแนวทางการดำเนินการด้านวินัยของกรมการขนส่งทางบก	๑๔
๔.๖ การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	๑๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
สร้างระบบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑. จำนวนเรื่องในการสื่อสารเผยแพร่เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรมในปีงบประมาณ	๒๐ เรื่อง	◆เจ้าหน้าที่ กวส. ผู้รับผิดชอบเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมได้สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการและข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้สมาชิกเครือข่ายได้แลกเปลี่ยนข้อมูลความคิดเห็นข้อเสนอแนะและแง่มุมต่างๆ ในปีงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๑ เรื่อง (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๕๕
		๒. จำนวนเรื่องที่สมาชิกเครือข่ายนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแจ้งหรือชี้เบาะแสกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำผิดในปีงบประมาณ (เครือข่ายคุณธรรม)	๑๐ เรื่อง	◆สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการขนส่งทางบกมีการนำข้อมูลเหตุการณ์หรือสถานการณ์ประเด็นปัญหาการขาดจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดขึ้นในสังคมมาแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นในปีงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖ เรื่อง (กวส.)	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๖๐
	๒. การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ และข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่	๓. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	๕ เรื่อง	◆หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๖ หน่วยงานได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในปีงบประมาณแล้วดังนี้ (กวส.) (๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็น	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ๘๔ หน่วยงานคิดเป็นร้อยละ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
	รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น			ร้อยละ ๑๒.๕๐ (๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๔๓ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๔๔.๘๐ (๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๔๑ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๔๒.๗๐	๘๗.๕๐
		๔. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่หรือรับโอนในปีงบประมาณ ได้รับการอบรมให้ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	◆ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๙๗ คน โดยแบ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๘๗ คน และข้าราชการรับโอน จำนวน ๑๐ คน ซึ่งทุกคนได้รับการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ประจำแต่ละหน่วยงาน (กวส. และ กพน.)	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน	๕. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมออนไลน์ (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน	◆ นับตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบุคลากรในสังกัดทั่วประเทศเข้ารับการอบรมออนไลน์ทางระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ในหัวข้อวิชาเกี่ยวกับ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๐.๓๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
				วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน และผ่านการทดสอบภายหลังการอบรมในแต่ละวิชาจำนวนทั้งสิ้น ๒,๘๐๗ คน (กพน.)	
		๖. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	<p>◆ ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓,๑๖๓ คน ที่ทำแบบทดสอบในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การมี และรักษาวินัย ข้าราชการ การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริตผ่านระบบออนไลน์ พบว่ามีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒,๓๕๐ คน กล่าวคือ มีผลการทดสอบผ่าน ๑๗ ข้อคำถามจากทั้งหมด ๒๔ ข้อ (กวส.)</p>	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
	๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก/การประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล	๗. ร้อยละของการตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อน	ร้อยละ ๑๐๐	<p>◆ มีการตรวจสอบประวัติโทษทางวินัยเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางบกให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานทุกราย โดยระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ มีข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓๒ ราย และไม่พบประวัติโทษทางวินัยของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทั้ง ๓๒ ราย (กวส. และ กสจ.)</p>	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี (เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔)	๘. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น (ของทั้งหมด)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร/เนื้อหาวิชา เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทยมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๓๑ คนซึ่งจากการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นทุกคน (กพน.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
		๙. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆บุคลากรที่เข้ารับการอบรมและตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๕ คน โดยผู้ตอบแบบสำรวจทุกคนมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (กพน.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช	๑๐. จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	◆ กรมการขนส่งทางบก โดย กจท. ได้จัดฝึกอบรมและการบรรยายพิเศษ เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๒/๖๑ “เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์” ในการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ ครั้ง (กพน.) กล่าวคือ	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ๙๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
				<p>- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.</p> <p>- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.</p> <p>- ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.</p> <p>◆ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๖ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แล้ว ดังนี้ (กวส.)</p> <p>(๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๕.๒๐</p> <p>(๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๓๐ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๓๑.๒๕</p> <p>(๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๖๑ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๓.๕๕</p>	
		๑๑. จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทใน ปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	<p>◆ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๖ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แล้ว ดังนี้ (กวส.)</p>	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ๘๔ หน่วยงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
				<p>(๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๕๐</p> <p>(๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๔๖ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๙๒</p> <p>(๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๓๘ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๓๙.๕๘</p>	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐
	<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ข้าราชการประเภททั่วไประดับ ปง./ชง. และประเภทวิชาการระดับ ปก./ชก.)</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>◆ ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจของข้าราชการในสังกัดประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓,๑๖๓ คน ที่ทำแบบทดสอบในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านระบบออนไลน์ พบว่ามีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒,๓๙๐ คน กล่าวคือ มีผลการทดสอบผ่าน ๕ ข้อคำถามจากทั้งหมด ๖ ข้อ (กวดส.)</p>	<p>สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
	๔. จัดกิจกรรมคัดเลือกคน ต้นแบบของหน่วยงาน (พิจารณาคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ที่ คค. กำหนด)	๑๓. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	<p>◆ กรมการขนส่งทางบก ได้มอบหมายให้ คณะผู้ตรวจราชการกรมพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่หน่วยงานในสังกัด เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ตาม หลักเกณฑ์ ที่ คค. กำหนด โดยเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะผู้ตรวจ ราชการกรมได้ประชุมพิจารณาคัดเลือก และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นายณัฐกฤต แก้วประทุมนักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ กองการเจ้าหน้าที่ เป็น “คน ต้นแบบกรมการขนส่งทางบกประจำปี ๒๕๖๒” และต่อมาได้มีการเสนอชื่อ บุคคลดังกล่าวไปยัง คค. เพื่อรับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๒” (กาส. และ ตรข.)</p>	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต	๑. การทบทวนและปรับปรุงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารและองค์กร	๑๔. ระดับความสำเร็จในการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕	◆ มีการทบทวนปรับปรุงและจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตฉบับภาษาไทย - อังกฤษ เสนอผู้บริหารลงนามพร้อมทั้งนำไปสื่อสารเผยแพร่ให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ขบ. ได้รับทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ ขบ. แล้ว วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ (กวส.)	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๕. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ จัดทำ และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ระดับ ๕	◆ มีการกำหนดกรอบแนวทางการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงให้หน่วยงานภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์กรมฯ ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มและคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยให้มีการจัดส่งรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงให้ กจท. ตรวจสอบรวบรวมจำนวน ๒ รอบและนำเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กทท. ได้นำข้อมูลผลการดำเนินงานในภาพรวมของ ขบ. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งสาธารณชนได้รับทราบด้วยแล้ว (กทส.)	
		๑๖. ร้อยละของหน่วยงานในภารกิจหลัก (Core function) ที่ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆ หน่วยงานในภารกิจหลัก Core function จำนวน ๗ หน่วยงาน(กตส., สนค., สนภ., สนร., สนว., สนส., และ สขพ. ๕) ได้คัดเลือกงาน/ภารกิจงาน หน่วยงานละ ๑ เรื่อง มาดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบตามกรอบแนวทางที่กรมกำหนด ครบทั้ง ๗ หน่วยงานแล้ว (กทส.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดมีผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม	๑๗. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจ อนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	◆ หน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามประกาศกรมการขนส่งทางบก เรื่อง มาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการใช้ดุลพินิจ อนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน มีจำนวน ๗๒ หน่วยงาน จากหน่วยงานในสังกัดทั้งสิ้น ๘๕ หน่วยงาน (กทส.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดมีผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
	๒๕๖๑)				
	๔. การพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑๘. จำนวนหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมในปีงบประมาณ	๓ หลักเกณฑ์	<p>♦ กจท. และคณะทำงาน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาทบทวนปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กอร.)</p> <p>(๒) หลักเกณฑ์ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการขนส่งทางบก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (กอร.)</p> <p>(๓) ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและอำนวยการระดับต้น (กสจ.)</p>	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

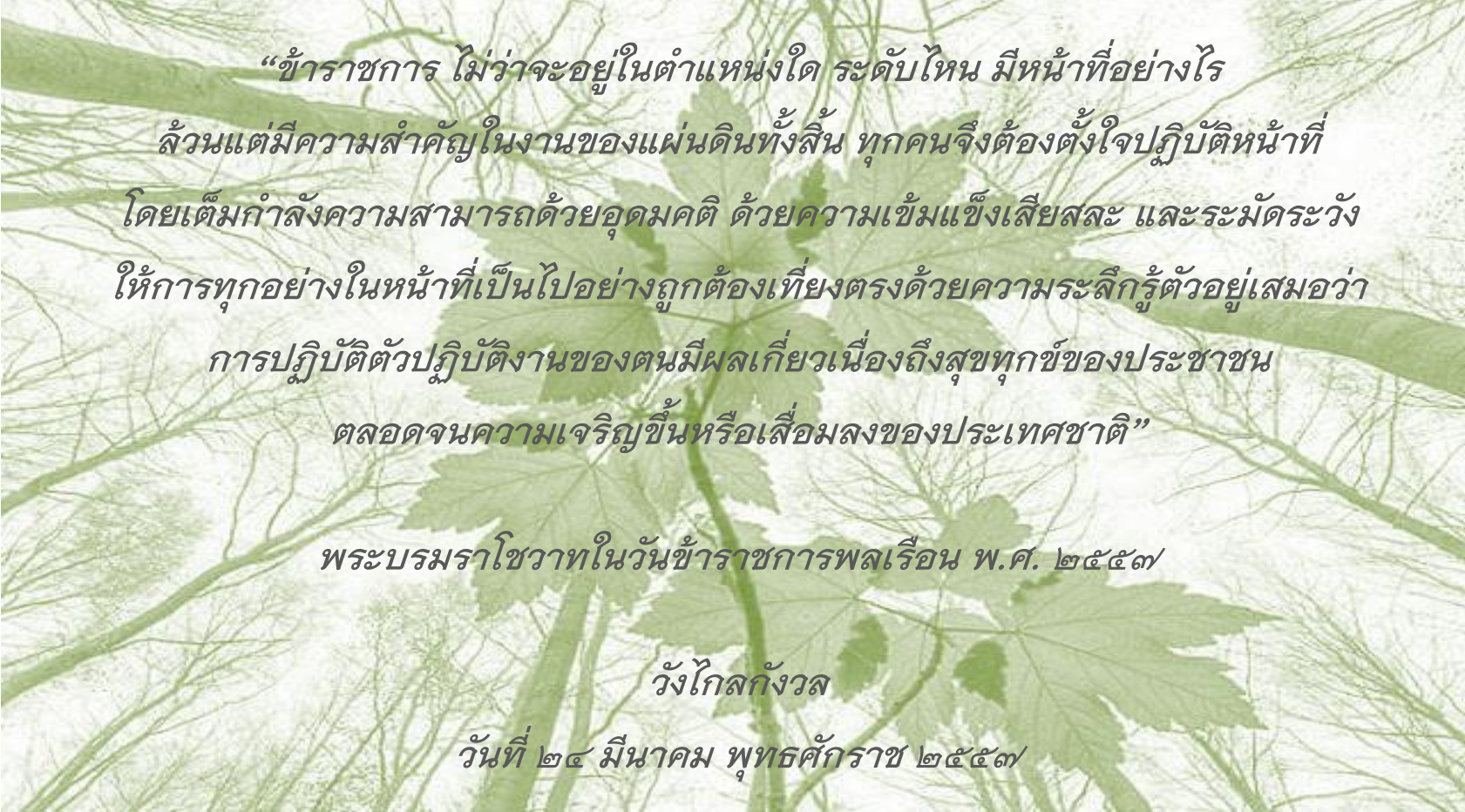
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผล การดำเนินการ
มีมาตรฐานในการ ดำเนินการทางวินัย	๑. การดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ใน ปีงบประมาณ	๑๙. ร้อยละของจำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณา สั่งให้ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน นับ แต่วันที่รับเรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ ขบ. ได้รับ ไว้พิจารณารวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ เรื่อง เป็นเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต จำนวน ๑๒ เรื่อง โดยผู้บริหารได้ พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน ทุกเรื่อง (กวส. และ สลก.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัยและการ เสนอความเห็นเพื่อ ประกอบการพิจารณาของ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่ง บรรจุ	๒๐. ร้อยละของสำนวนที่ตรวจสอบ ได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่ กำหนดและผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้อง ด้วยตามความเห็นที่เสนอ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสำนวน การสืบสวนและสำนวนการสอบสวน ทางวินัยที่นิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้าง คุณธรรมได้รับการมอบหมายให้ตรวจสอบ พิจารณาและเสนอความเห็นประกอบ การพิจารณาสั่งการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ เรื่อง โดยนิติกรผู้รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการพิจารณาและเสนอความเห็น ได้แล้วเสร็จภายในเวลา ๕๐ วันทำการ ตามที่กำหนดและผู้บังคับบัญชาซึ่งมี อำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้องด้วยตาม ความเห็นที่เสนอทุกเรื่อง (กวส.)	บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
	๓. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๒๑. ร้อยละของสำนวนการสอบสวนวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ มีความถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง และสำนวนการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๓ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๔ เรื่อง โดยทุกเรื่องคณะกรรมการสอบสวนสามารถดำเนินการได้ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ (กวส.) 	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๔. การเผยแพร่สถิติการดำเนินการทางวินัยและข้อมูลการกระทำความผิดของข้าราชการ พนักงานราชการ	๒๒. ร้อยละข้อมูลการเผยแพร่การลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> ◆ มีการจัดทำสรุปข้อมูลพฤติการณ์การกระทำความผิดและแนวทางการลงโทษบุคลากรในสังกัดตามที่ ขบ.มีคำสั่งลงโทษทางวินัยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๒ เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ กจท. และ กวส. เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ศึกษาและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติการณ์ที่เป็นความผิดวินัยและระดับการลงโทษ อันเป็นการเสริมสร้างและป้องกัน รวมทั้งป้องปรามมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำความผิดวินัยเพิ่มขึ้น (กวส.) 	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
	๕. การจัดทำมาตรการข้อกำหนด และแนวทางการดำเนินการด้านวินัยของกรมการขนส่งทางบก	๒๓.ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการในการดำเนินงานด้านวินัยของกรมการขนส่งทางบก	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามกิจกรรมนี้ ได้มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบจากเดิมที่กำหนดให้มีการจัดทำมาตรการในการดำเนินงานด้านวินัยของกรมการขนส่งทางบก เป็นการดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และผู้แทนบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศในการ “การประกาศเจตนารมณ์กรมการขนส่งทางบกต่อต้านคอร์รัปชัน : DLT Zero Torrance” ซึ่งได้มีการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทาราบายเซ็นทาราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร (กอส. และ กปถ.) 	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๖. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	๒๔.จำนวนเรื่องในการสื่อสารเผยแพร่เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	๒๐ เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ กอส. ผู้รับผิดชอบเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ได้สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการและข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นประเด็นปัญหาหรือเป็นกระแสข่าวในปัจจุบัน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้สมาชิกเครือข่ายได้แลกเปลี่ยนข้อมูล 	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินผลการดำเนินการ
				ความคิดเห็นข้อเสนอแนะและแง่มุมต่างๆ ในปีงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๓ เรื่อง (กวส.)	
		๒๕. จำนวน เรื่องที่ สมาชิก เครือข่ายนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแจ้งหรือชี้เบาะแสรณิพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำผิดในปีงบประมาณ	๑๐ เรื่อง	♦สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตของกรมการขนส่งทางบกมีการนำข้อมูลเหตุการณ์หรือสถานการณ์ประเด็นปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นของเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกิดขึ้นในสังคมมาแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นในปีงบประมาณ จำนวน ๑๓ เรื่อง (กวส.)	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐



“ข้าราชการ ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร
ล้วนแต่มีความสำคัญในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวัง
ให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า
การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชน
ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ”

พระบรมราโชวาทในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

วังไกลกังวล

วันที่ ๒๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๓