



ประกาศกรมการขนส่งทางบก

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก

โดยที่กรมการขนส่งทางบกได้กำหนดยุทธศาสตร์ เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและมีพันธกิจที่จะบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งจะต้องกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อราชการ อธิบดีกรมการขนส่งทางบก จึงออกประกาศกำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

(๑) ให้เผยแพร่ข้อมูลภารกิจของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการจะต้องมีการเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ในการติดต่อและอัตราค่าธรรมเนียมต่างๆ ด้วย

(๒) ให้หัวหน้าฝ่าย/งานบริหารทั่วไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลตามข้อ (๑) และข้อมูลที่ประชาชนให้ความสนใจเสนอหัวหน้าหน่วยงานพิจารณา ก่อนเผยแพร่ข้อมูล

(๓) ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องมีการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบันและรายงานผลเป็นรายไตรมาส

ข้อ ๒ การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

(๑) ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการภารกิจที่เป็นนโยบายรัฐบาล ภารกิจที่มีผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง ภารกิจที่มีงบประมาณจำนวนมาก หรือภารกิจสำคัญของกรมการขนส่งทางบก เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

(๒) การมีส่วนร่วมมี ๕ ระดับ คือ ระดับการให้ข้อมูล ระดับการปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับความร่วมมือและระดับเสริมอำนาจประชาชน

(๓) หน่วยงานจะต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างครอบคลุมและชัดเจน ก่อนพิจารณากำหนดแนวทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

(๔) แนวทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑) จัดให้มีช่องทาง หรือกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่กำหนดและรายงานสรุปผลความคิดเห็นรวมทั้งดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประเด็นที่กำหนด

๒) แต่งตั้งคณะทำงานหรือจัดประชุมโดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น

๓) ร่วมกัน...

๓) ร่วมกันจัดทำแบบแผนงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วม ตามประเด็นที่กำหนด

๔) ร่วมกันดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วมจนสำเร็จครบถ้วนและติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานคณะทำงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

(๕) สรุปผลการดำเนินงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วมแล้วนำไปวิเคราะห์จัดทำแนวทางหรือแผน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีต่อไป เสนอต่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

(๑) ให้มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๒) บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

(๓) กำหนดแนวทางและวิธีป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างมิให้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา

(๔) ติดตามการดำเนินการและรายงานผลเป็นรายไตรมาส

ข้อ ๔ การป้องกันการรับสินบน

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ จรรยาข้าราชการ และปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน พร้อมรับการตรวจสอบจากกรมการขนส่งทางบกหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและการรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมรวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบนในทุกรูปแบบ

(๓) เจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแสดงถึงเจตนาที่จะรับสินบนในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

(๔) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับกรมการขนส่งทางบก โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ รวมทั้ง จะต้องเปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลในเรื่องดังกล่าวได้ด้วย

(๕) ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากร หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและการรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับกรมการขนส่งทางบก

(๖) ติดตามการดำเนินการและรายงานผลเป็นรายไตรมาส

ข้อ ๕ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๑) ผู้บริหารและบุคลากร ควรให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและต้องเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะและราชการเป็นสำคัญ

(๒) ผู้บังคับบัญชาจะต้องตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ที่ต้องเปิดเผยหรือระบุนผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรืออาจมีจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการต่อผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

(๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่

(๔) เมื่อผู้บังคับบัญชาทราบถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ จะต้องดำเนินการเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่นั้น

ข้อ ๖ การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงาน

(๑) ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน

(๒) เปิดช่องทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มือ

(๓) ผู้บังคับบัญชาจะต้องควบคุม สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และจะต้องมีการวิเคราะห์การปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินการที่แท้จริง

(๔) มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเป็นรายไตรมาส

ข้อ ๗ การรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้รายงานต่อคณะทำงานสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของกรมการขนส่งทางบก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสนธิ พรหมวงษ์)
อธิบดีกรมการขนส่งทางบก