



ประกาศเจตจำนงสุจริต

กรมการขนส่งทางบกได้กำหนดยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและมีพันธกิจที่จะบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพากรมการขนส่งทางบกด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรมและมีคุณความดี ใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ความโปร่งใส คือ การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ความพร้อมรับผิด คือ เผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีและกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ให้สาธารณชนได้ติดตามตรวจสอบการดำเนินการกิจตามพันธกิจ ให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชน และมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีฐานความคิดที่แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. คุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน คือ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ มุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนด้วยการพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวก มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารงบประมาณ



(นายสนธิ พรหมวงษ์)

อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



Declaration of Department of Land Transport on the Anti-Corruption Will

Department of Land Transport has established strategies and missions to enhance organizational potential and management to be in accordance with the good governance. Department of Land Transport prioritizes the prevention and suppression of corruption and any related behavior in the public sector which is according to the Twelfth National Economic and Social Development Plan (2017 – 2021). Department of Land Transport has been focusing on anti-corruption enhancement as our major priority. Department of Land Transport has established a strategic plan to encourage good discipline, morality, ethics, and the prevention and suppression of corruption and any related behavior to be in line with the National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (2017 – 2021) and improve Thailand's score of the Corruption Perceptions Index (CPI) which is one of the main government objectives. Therefore, as the General Director of the Department of Land Transport, I pledge to manage the Department of Land Transport with integrity, morality and transparency, and to collaborate with other sectors to prevent and suppress corruption. Furthermore, I call for collaboration from heads of every division to have regard to public interest and serve the public with integrity, righteousness, justice and 5 moral principles as follows:

1. Transparency. To fairly, properly and accurately disclose information with respect to the affairs of the department. The public shall be able to easily access the information and inspect the operation according to the announced policy. The stakeholders shall have opportunity to be involved in the department's operation. The procurement process shall be in accordance with transparency principles as prescribed by law.
2. Accountability. To disseminate annual action plan for the public to be able to inspect the operation as per the responsibility. To give priority to listen to comments or requests from the service receivers, the stakeholders or the public. To provide management process and properly response to the requests.
3. Zero-corruption Operation. To suppress corruption in public policy and official corruption.
4. Anti-corruption Organizational Culture. To promote culture and value of integrity and anti-corruption to not tolerate any corruption, to feel ashamed and fear to corrupt, to have mindset capable of distinguishing between individual and public gains, to provide measures in preventing and suppressing corruption.

5. Organizational Virtue...

5. Organizational Virtue. To strictly regulate the officials' action according to guidance or standards in order to create standards and virtue in the operation and provision of services focusing on facilitating the service receivers or the public, to have virtue in managing human resources in the organization which includes creating motivation, retaining good and competent employees, developing human resources and managing budgets.



(Mr. Sanit Phromwong)
Director General
Department of Land Transport
9 April 2018